

## Ni cierres ni despidos

NICIERRESNIDESPIDOS

**La oleada de cierres, despidos, convenios a la baja... sacude el país. O más exactamente, las luchas de los trabajadores contra ellos. Sin embargo, es preciso analizar a qué responden tanto lo primero como el aislamiento de las segundas.**

### **Cierres y despidos: no son inevitables**

Los cierres y/o despidos y rebajas de las condiciones laborales se presentan casi como las dos caras de una misma moneda: únicas alternativas de una cosa inevitable. No es así: la crisis de que hablan los capitalistas es realmente la de su sistema: la de la caída de la tasa de beneficios. No es que las empresas den o no pérdidas, sino que las ganancias no alcanzan para hacer suficientemente rentable la inversión. Eso es lo que empuja a cierres, deslocalizaciones o acuerdos a la baja con despidos. Y si uno entra en sus números, acabará concluyendo que sus beneficios serán mayores si rebajamos, si

desertización, el paro,... son un retroceso colectivo de la clase obrera. Son un daño social, como las rebajas salariales, o el empeoramiento de los contratos... Si echamos esas cuentas, será imprescindible poner el dinero público a trabajar para evitarlo antes que termine sirviendo para paliar sus efectos a base de programas de asistencia social o policía. No es sólo el presente sino el futuro lo que hay detrás de cada puesto de trabajo que se va sin dejar un contrato de relevo.

¿Es posible esa otra lógica? Lo es: aunque es difícil porque el poder político está por seguir ayudando a mafiosos y especuladores. Pero es posible sólo si tenemos conciencia de que el problema es so-

garante, será imprescindible añadirle "con control obrero", lo que no quiere decir tener a los representantes sindicales sentados en las butacas del consejo de administración actuando de accionistas...

### **Estos cierres además eran previsibles**

Quando con el 11 de septiembre saltó a los medios la gravedad de la crisis económica yanqui, era evidente que se extendería a todo el planeta pues había alcanzado al corazón de la economía globalizada: EEUU. Al poco llegó a Alemania y Francia. Lo discutimos en congresos sindicales: que la crisis llegaría de arriba -a diferencia de las anteriores-, vía las multinacionales, y luego caería en cascada arrastrando a las empresas subsidiarias. No encontramos eco y no se preparó ninguna estructura para enfrentar en forma unitaria, social y política esta situación. Se impuso la demagogia de Aznar de los beneficios empresariales, de la burbuja inmobiliaria... pero ya en el 2001 había llegado y los trabajadores afectados por EREs duplicaban los de los años anteriores alcanzando los 122.344. En Catalunya eran 18.717. En los nueve primeros meses de 2003, los afectados por ERE en el sector del automóvil casi duplicaban los del mismo período del 2002. En el telemarketing se eliminaron ese año 1.475 puestos de trabajo, Altadis cerró diez fábricas, Telefónica despide a 15.000 fijos en 4 anys, RENFE a 1.500 en 2, BSCH y BBVA redujeron plantillas... Eso es así, y las burocracias de CCOO y UGT lo saben y lo rentabilizan: han elegido la lógica del capital, la de la disyuntiva cierre o despidos, y encima han aprendido



deslocalizan,... y así hasta llegar a las condiciones de las maquilas mexicanas o la India.... Es donde acaban las burocracias sindicales. Si tienen razón capitalistas y burócratas, habrá que luchar por el máximo de indemnización o por el mínimo de despidos. ¿Es así?

No. Cierres y despidos -por buena que sea la indemnización- son ventas de puestos de trabajo, que tras el prejubilado o el despedido dejan la

cial, político. Sólo así exigiendo al gobierno de turno que actúe: no firme los EREs ni los cierres, que si se empeña la empresa expropie en defensa de los puestos de trabajo, y luego que haga con los trabajadores un plan industrial, invierta dinero público en I+D... Y no seremos los únicos: la Fiat italiana plantea la renacionalización, la Zanon argentina la estatización. Y como las administraciones tampoco son

a hacer negocio con las tramitaciones, por eso empujan a la negociación, impiden la coordinación de las luchas o que estas tomen un carácter político social.

### La diferencia: la lucha

Sin embargo si están sabiendo en los periódicos -aparte de los intereses políticos que tiene en Catalunya la patronal, CiU y el PP de que se asocie al "caos" del Tripartito- es porque son muchas las empresas que se han organizado para salir a luchar. Esa es la diferencia. Pero no alcanza: ni el gobierno central ni el Tripartito están dispuestos a hacer una política contraria a los intereses de las multinacionales y los especuladores. La única manera que hay de romper la disyuntiva de cierres o despidos es imponer la unidad en la lucha, exigiendo a los sindicatos que cumplan con su papel y coordinen, que se formen plataformas de apoyo, y se exija a las administraciones que no acepten ni los cierres ni los despidos, pongan esta vez el dinero público a preservar los puestos de trabajo y el tejido industrial y expropien a aquellas empresas que perseveren en su política criminal.

**Porque ganar, es posible.**

## FISIPE. Química

# Los puestos de trabajo ¡no se venden!

**Ya informamos en el LI anterior del expediente de cierre abierto por la multinacional portuguesa FISIPE a su planta de Barcelona afectando a 422 trabajadores. Sin embargo, el ERE quedó en suspenso durante 14 días por la aparición de un comprador que exigía la aceptación de despidos y rebaja de condiciones salariales por parte de los trabajadores. El chantaje es claro: si no se aceptan, se reanuda el de cierre. El plazo vence el miércoles 4 y ya llevan 2 manifestaciones y dos días de huelga, teniendo prevista otra. Entrevistamos a M<sup>a</sup> Carmen Díaz Durán, Manuel Ferrari y a Salvador García, trabajadores de fábrica de CGT y miembros del comité de empresa.**

**LI.- ¿Cuál ha sido la última oferta que han recibido del posible comprador?**

**MC.-** Nos han dado un plan peor que el anterior: siguen proponiendo una rebaja salarial del 18%, 30 personas fuera, y ninguna garantía de que si compran y luego hay problemas, los trabajadores recibamos algo. Como garantía ofrecen la segunda hipoteca de los terrenos por si se llegara a indemnizaciones.

**LI.- ¿La segunda hipoteca puede ser una garantía?**

**MC.-** Realmente no son garantía de ningún montante de dinero, ya que sólo lo habría si hubiera fondos para pagar la primera

hipoteca y a los acreedores... sólo después se haría efectiva esa segunda hipoteca; es decir, que si las cosas fueran mal nunca se llegaría a recibir nada por ella.

**LI.- ¿Qué papel juega la Generalitat? ¿Hay ayudas?**

**F.-** Sí dan ayudas para la planta cogeneradora a cambio de tener la primera hipoteca de los terrenos. Teniendo en cuenta que el comprador, llamado Español, es consejero de ENDESA, pues queda claro que la electricidad restante la van a vender a la red.



Y además, aunque ahora se financie para mantener a FISIPE y Catalana de Polímers, y desaparecieran las dos fábricas, seguiría siendo útil pues por el lugar en que está ubicada se vendería para la demanda de servicios prevista del AVE, Aeropuerto y todo lo que conlleva.

**LI.- Hasta ahora no habéis cedido al chantaje: ¿cómo están los trabajadores frente a estas ofertas?**

**MC.-** La gente cree que esta segunda propuesta es aún peor que la primera y ha sido rechazada masivamente, afianzando el segundo día de huelga y convencidos que de esta manera no se irá a ningún puerto.

**F.-** Es que la gente cree que hay intereses ocultos por alguna de las partes (tanto por la de los portugueses como por el grupo que encabeza Español). Que es poco claro y hay especulación con los terrenos: eso no quiere decir que se construyan pisos, podrían venderse para logística o almacenes, sin que hubiera que recalificarlos. Piensa que ya ahora, manteniendo la calificación industrial, los terrenos valen más del doble de lo que los portugueses pagaron por toda la fábrica -terrenos incluidos- hace apenas 3 años.

## Quién compra FISIPE?

Rafael Español: larga carrera de negocios que le han llevado a ser consejero -cuando no presidente- de empresas como Aiscondel, Grupo Sadin de Inversiones, Grup Uralita March, RWE Ibérica, SAS Richart, Hormipol, S.A, Iberpotash. Hombre de CiU, de la mano de la cual entraría en el 93 en el Grupo La Seda junto a Artur Mas y colocando al hijo de Pujol en ella. Desde el 95 es su presidente. Ha ido vendiendo todo el patrimonio que tenía en terrenos por valor de 30.000 millones de ptas. Ha realizado 8 EREs reduciendo 2.500 puestos de trabajo. La situación de La Seda es crítica debiendo 120 millones de euros, buena parte a la administración. También "salvó" a Majórica: actualmente ante el despido de 400 trabajadoras. Del pacto del Hotel Majestic -de gobernabilidad del 96- entre PP y CiU también sacó provecho, entrando a ser consejero de ENDESA. Fue con CiU y sigue siendo ahora, presidente del Institut Catalán de Investigación compuesto por las universidades públicas y funcionando como fundación privada: antes lo había sido del Centro de Supercomputación, del Centro Espacial de Catalunya, de la Fundación Catalana para el Depòrte, ... todos organismos del mismo estilo.

### LI.- ¿Cómo vais a seguir?

**MC y SG.-** La lucha es día a día y además por delante está la huelga del sábado 7.

**LI.- Habéis hablado de dinero de Generalitat: ¿opináis que debería definir algún tipo de política respecto a vuestro cierre?**

**MC y F.-** Sí. Si el dinero es de todos no debería terminar sirviendo para dejar a unos sin puestos de trabajo y a otros con rebajas de sueldo, de manera que las empresas se lucren con las subvenciones. No puede ser que las administraciones pongan dinero sin obligar a los empresarios a invertir también en la empresa (por ejemplo en el plan de viabilidad del grupo de Español no hay inversión en I+D, o sea que no invierten para el futuro). Si no, al final, ellos sólo sacan sin poner nada y parecería que cualquiera puede ser empresario. El dinero público debe servir para que la gente mantenga las condiciones laborales –e incluso si es posible, se mejoren- y no se pierda empleo. Eso lo queremos exigir a la Generalitat.

## Última hora

A fines de la última semana de enero se realizó una votación con urnas entre los trabajadores. La propuesta de aceptar la continuidad -rebaja de un 15%, y congelación salarial de 1 año, despedir a 30 trabajadores, y la 2ª hipoteca como garantía para los que sigan-, ha obtenido 157 votos, mientras en contra han votado 91 trabajadores. Sin embargo, entre los 157, han votado -probablemente- los 75 extra-convenio que cobran sueldos que duplican y triplican los de los trabajadores de producción representando la estructura gerencial de la empresa. Así pues, si hablamos de producción, probablemente el resultado es al contrario, con una posición en contra del acuerdo.

La posición unitaria del comité fue sin embargo, aún antes de conocerse el resultado, de no firmarse ni despidos ni rebajas salariales. Esa posición, impulsada por los

compañeros/as de CGT, contó con el apoyo de delegados de CCOO y TAC pero tuvo que aguantar las presiones de que dimitieran quienes no querían firmar para sustituirlos por otros que lo aceptaran a fin de obtener las 7 firmas –sobre un comité de 13- que le darían validez al acuerdo. Por si no lo consiguieran, se hizo circular la posibilidad de que uno a uno los trabajadores firmaran su aceptación, con lo que obviamente, se identificarían los que se niegan.... y ahí están los despidos con 25 días de indemnización y un máximo de 18 mensualidades. Eran dos medios de obtener un mismo resultado: que ganara el empresario comprador, Español, sin que la Generalitat tuviera que resolver en ese ERE, pues caso de hacerlo y decantarse por la empresa con despidos y rebajas, se podría encontrar como en el caso de Cristalera en que perdió la denuncia de todo un comité unitario y ejemplar que ha conseguido hoy la readmisión de los más de 90 despedidos por esa resolución e indemnizaciones salariales. El caso es preservar al flamante Conseller de Treball del polémico gobierno Tripartito, Rañé –ex dirigente de UGT-. Lo cual dice bien poco a su favor, ya que se entiende que, caso de tener que resolver lo haría a favor del empresario, poniendo el dinero público una vez más al servicio de los especuladores. Cuando, en realidad no hay compromiso alguno de continuidad empresarial después del 2005 y huele a especulación con los terrenos aprovechando el paso del AVE... ¿Eso firmaría Sr. Rañé?

De momento, la lucha sigue, y a 9 de febrero, el comité en pleno ha comunicado su decisión de no firmar y tiene mañana reunión con el inspector de trabajo: ¿obligará a que lo hagan los trabajadores/as uno a uno para ahorrarle a Ud., Sr. Rañé, el tener que aparecer definiéndose públicamente firmando el ERE? ¿Es esa la política del tripartito?

*Esther. CGT. Barcelona  
9/2/04*

# Red solidaria contra el cierre de empresas

Se ha constituido en Barcelona reuniendo a varias decenas de organizaciones políticas y sindicales, entre las que se cuenta LI. El 7 de febrero apoyó la movilización de Samsung y otras empresas que enfrentan cierres o despidos y prepara un acto para el próximo 19. Igualmente propugna el envío de e-mails de apoyo a las luchas y de exigencia a la Generalitat de que no apruebe los ERES.

SAMSUNGNOVALUX-PHILIPS,AUTOTEX,  
RENO DE MEDICI, FISIFE, MINIWATT, PRINTER  
**NO ALS TANCAMENTS D'EMPRESSES**  
LA GENERALITAT NO HA D'AUTORITZAR-LOS



ACTE DIA 19 DE FEBRER A LES 19 H AL CASINET D'INSTAURANCS  
CORRECTOR TREATADO 55  
DEL CANTON DE L'ESTADU DE BARCELONA DE SANTO MARTIN I S.R.L.  
INTERVENIRAN REPRESENTANTS DE LES EMPRESSES EN LLUITA  
A CONCIUCCIÓ ES EN BANCARAN PROPOSTES DE ACCIO UNITARIA  
CONVINGA XARXA SOLIDARIA CONTRA EL TANCAMENT D'EMPRESSES



## Papelera de El Prat.

Actual ERE de cerca de 70 trabajadores y desangre paulatino hasta que el 1/1/06 –ya las obras del AVE estarán terminadas y los terrenos aún más revalorizados- entren las máquinas constructoras de la inmobiliaria que ya tiene comprado el terreno a los financieros italianos. Lo más sangrante es que además, la fábrica trabaja con más del 90% de materia prima procedente de los containers de papel y cartón de basura selectiva, reciclandolo. Es decir, pieza clave de la propaganda electoral de IC-EV-EUiA, miembro del Tripartito y responsable de la cartera de medio ambiente. Al final: más de 260 puestos de trabajo directos perdidos más los indirectos...

## AUTODEFENSA OBRERA: Enfrentamientos con la policía en Puerto Real (Cádiz)

Los trabajadores de los astilleros andaluces junto a los de la industria auxiliar y secundados por sus compañeros gallegos del Ferrol se han lanzado a la lucha contra la imposición de un ERE que la dirección de IZAR (grupo público creado al 2001 al fusionar civiles y militares) condiciona a la firma del convenio.

Viendo que esto es un preámbulo de una nueva reconversión y cansados de meses de negociaciones dilatorias favorecidas por burócratas sindicales, y para luchar contra la creciente precarización (subcontratas y ETTs), los obreros navales están llevando a cabo movilizaciones que tienen que culminar en una huelga de todo el sector y una concentración en Madrid el mes que viene. Según fuentes de la propia empresa, en la factoría de Puerto Real se despediría el 32% de la plantilla, 407 trabajadores (366 ya en el primer semestre de 2004), siendo la segunda de las factorías afectadas tras Sestao, donde se va a despedir a 1.080 operarios.

La policía enviada por el gobierno para disolver la manifestación fue contenida con barricadas –cortando el puente de Carranza con neumáticos prendidos y las vías del tren, gritando contra Aznar y Teófila Martínez, cabeza de lista del PP en las próximas autonómicas de marzo- y lanzamiento de hierros con tirachinas. El saldo fue de varios heridos en ambos bandos pero favorable (menor) para los trabajadores. Todo un ejemplo para la clase obrera.



## Cierre de Samsung.

Más de 400 trabajadoras. Inaugurada ahora hace 13 años, con subvenciones públicas millonarias y la presencia del Rey...



## Perlas Majórica (Baleares).

Última semana de enero: ERE que afecta a 400 trabajadores. El propietario, el mismo de la Seda y probable comprador de Fisipe, Rafael Español.

